



## Что надеть

То, что будет надето в день собеседования, может существенно повлиять на мнение работодателя. А форма одежды зависит от многого: от того, куда вы хотите устроиться, от возраста, умения носить некоторые вещи. Стиль одежды может многое рассказать о человеке. Так что подумайте заранее то, что вы наденете на собеседование.

К примеру, предстоит выбор между черным и белым костюмами. Какой цвет вы выберете? Психологи утверждают, что выбирать нужно белый. Этот цвет настроит и вас, и работодателя на позитив. Светлые оттенки привлекают внимание и интерес. К тому же на уровне подсознания окружающие люди оценят вашу открытость, доброжелательность.

Также нужно учитывать, что некоторые цвета вызывают у людей, напротив, резко отрицательную реакцию. Розовый, коричневый, зеленый чаще раздражают, нежели привлекают.

Спортивный стиль не уместен, даже если вы пришли работать преподавателем физкультуры. Соискатель на вакансию творческих профессий будет выглядеть нелепо в строгом деловом костюме.

И еще, – вам должно быть удобно и комфортно в этой одежде. На собеседование не стоит надевать новые туфли на высоком каблуке, тем более если в повседневной жизни вы носите только ботинки.

## Как себя вести

Прежде всего стоит сказать, что работодателю может не понравиться какая-нибудь невинная привычка. Например, как кто-то теребит волосы или сидит на краешке стула, или трет кончик носа... Эти, на первый взгляд ничего не значащие детали, могут испортить представление о вас.

Поэтому перед тем, как пойти на собеседование, потренируйтесь дома. И постарайтесь держать себя в руках, даже если очень хочется почесать затылок или потрогать кончик носа.

А самое главное – будьте уверенной в себе. Не бойтесь спрашивать о зарплате, перспективах роста и графике работы. Есть шефы, которые сами никогда не начнут об

этом говорить. Ваша заинтересованность покажет работодателю, что вы – инициативный человек, стремящийся к определенности.

Мы подходим к главному - непосредственно к самому процессу собеседования. Существует ряд вопросов, которые смело можно занести в список каверзных. Например, вас сразу могут спросить, где вы работали раньше и почему уволились. Если вы начинаете с чистого листа, и это ваша первая работа, то половина каверзных вопросов отпадет сама собой. Ну, а если вы – бывалый работник и сменили уже несколько мест работы, вопросов будет значительно больше.

Допустим, вы уволились с прошлой работы сами, по конкретной причине.

Вот ряд причин, **о которых не следует упоминать на собеседовании**, даже если они действительно имели место быть:

- не вписалась в коллектив;
- слишком большой объем работы;
- семейные проблемы;
- начальник – олигофрен;
- не было проблем с деньгами.

**А это список правильных ответов. Вы ушли потому что::**

- хочешь работать именно здесь;
- работала не по специальности;
- не было перспектив роста;
- в той компании были устаревшие методы работы.

Будьте также готовы к тому, что работодатель захочет протестировать вас во время собеседования.

Вас запросто могут спросить, какой ваш любимый цвет. Не успеете ответить, как посыплются следующие вопросы: о цели жизни, качествах характера, любимой книге и так далее.

Цель такого теста – посмотреть, насколько быстро вы сможете сориентироваться.

Так что сильно не задумывайтесь, – даже если вы назовете любимым цветом коричневый (вместо голубого), вряд ли это повлияет на результат собеседования. А вот если вы будете ломать голову несколько минут над вопросом о жизненной цели, – это может негативно сказаться на решении работодателя.

В любом случае нужно сохранять спокойствие и душевное равновесие. Не позволяйте интервьюеру выбить вас из колеи. Понятно, что хозяйка положения здесь изначально не вы, но тем более необходимо держаться с достоинством. Импровизируйте, рекламируйте себя, спрашивайте, интересуйтесь, только не молчите.

Тэги: [на](#) , [что](#) , [то](#) , [может](#) , [от](#) , [нужно](#) , [вы](#) , [будет](#) , [цвет](#) , [некоторые](#) , [одежды](#) , [на против](#)

,  
[стиль](#)

,  
[доброжелательность](#)

,  
[открытость](#)